

CHEF DE DEPARTEMENT CAPITAL HUMAIN

REF / OE-CDCH-160320

L'AMMC lance un appel à candidature pour pourvoir au poste de **Chef de Département Capital Humain**, basé à Rabat:

Principales missions :

Rattaché au Directeur Ressources, il aura pour missions de :

- Garantir la déclinaison et l'application du statut du personnel, en proposant les procédures et processus de gestion y afférent;
- Veiller à l'organisation et à la conformité des systèmes de paie et de rémunération de l'AMMC;
- Piloter les campagnes d'évaluation, d'évolution et de mobilité du personnel de l'AMMC;
- Organiser la gestion des avantages sociaux;
- Organiser la gestion des dossiers administratifs du personnel de l'AMMC;
- Superviser la gestion des déclarations et autres relations avec les partenaires sociaux et administratifs;
- Veiller à l'amélioration continue des systèmes et règles de gestion RH du personnel, en accompagnant le développement de l'AMMC (transformation digitale, SI, SMQ, ...);
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'une ingénierie de formation;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un plan de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un plan de gestion de carrières;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un système d'évaluation des performances et des compétences;
- Elaborer le plan de recrutement de l'AMMC et piloter son processus, en lien avec les entités concernées;
- Fixer les priorités et les objectifs de son département conformément aux orientations stratégiques de l'AMMC.

Profil :

Titulaire d'un diplôme d'études supérieures (Bac+4/5, Master ou équivalent) délivré par une université, une école publique ou privée reconnue, ou par une école d'ingénieur.

Une expérience professionnelle d'au moins 8 années, dont au moins 3 années dans un poste de responsabilité en relation avec la GRH.

Compétences et qualités :

- Gestion des ressources humaines;
- Management et leadership;
- Droit du travail et droit de la fonction publique;
- Ingénierie de formation;
- Créatif, dynamique et ouvert;
- Grande capacité d'observation, d'analyse et de synthèse;
- Le sens de la rigueur, de l'objectivité et de la perspective;
- Le sens de l'empathie et attention aux besoins des autres.

Le candidat devra être parfaitement bilingue (Français, Arabe), l'anglais est fortement souhaité.

Dossier de candidature :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae ;
- Une proposition de plan d'action et de méthodologie de gestion et de développement de l'entité.

Les candidats intéressés par cette offre doivent renseigner leur candidature
au plus tard **le lundi 06/04/2020**
Par le biais de la plateforme <https://recrutement.ammc.ma>

