

# CHEF DE DEPARTEMENT CAPITAL HUMAIN

REF / OE-CDCH-180920

L'AMMC lance un appel à candidature pour pourvoir au poste de « **Chef de Département Capital Humain** », basé à Rabat:

## Principales missions :

Rattaché au Directeur Ressources, il aura pour missions de :

- Garantir la déclinaison et l'application du statut du personnel, en proposant les procédures et processus de gestion y afférent ;
- Veiller à l'organisation et à la conformité des systèmes de paie et de rémunération de l'AMMC ;
- Piloter les campagnes d'évaluation, d'évolution et de mobilité du personnel de l'AMMC ;
- Organiser la gestion des avantages sociaux ;
- Organiser la gestion des dossiers administratifs du personnel de l'AMMC ;
- Superviser la gestion des déclarations et autres relations avec les partenaires sociaux et administratifs ;
- Veiller à l'amélioration continue des systèmes et règles de gestion RH du personnel, en accompagnant le développement de l'AMMC (transformation digitale, SI, SMQ, ...)
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'une ingénierie de formation;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un plan de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un plan de gestion de carrières ;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un système d'évaluation des performances et des compétences ;
- Elaborer le plan de recrutement de l'AMMC et piloter son processus, en lien avec les entités concernées ;
- Fixer les priorités et les objectifs de son département conformément aux orientations stratégiques de l'AMMC.

## Profil :

Titulaire d'un diplôme d'études supérieures (Bac+4/5, Master ou équivalent) délivré par une université, une école publique ou privée reconnue, ou par une école d'ingénieur.

Une expérience professionnelle d'au moins 10 années, dont au moins 5 années dans un poste de responsabilité en Gestion des Ressources Humaines.

## Compétences et qualités :

- Gestion des ressources humaines ;
- Management et leadership ;
- Droit du travail et droit de la fonction publique ;
- Ingénierie de formation ;
- Créatif, dynamique et ouvert ;
- Grande capacité d'observation, d'analyse et de synthèse ;
- Le sens de la rigueur, de l'objectivité et de la perspective ;
- Le sens de l'empathie et attention aux besoins des autres.

Le candidat devra être parfaitement bilingue (Français, Arabe), l'anglais est fortement souhaité.

## Dossier de candidature :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae.
- Une proposition de plan d'action et de méthodologie de gestion et de développement de l'entité.

Les candidats intéressés par cette offre doivent envoyer leur candidature  
au plus tard **le vendredi 2 octobre 2020**  
à l'adresse mail : [recrutement.ammc@interfacegroup.ma](mailto:recrutement.ammc@interfacegroup.ma)